



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย

ที่ ๑๐๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐ การประเมินคุณและความโปร่งใส ในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย จึงเล็งเห็นความสำคัญของการประเมินการดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย จึงแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย ลำดับที่ ๑ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย | คณะทำงาน |
| ๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย | คณะทำงาน |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

๑๒. นิติกร

๑๓. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้
 - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย
 - ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย ตามกรอบเวลาปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดยาย
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิสิทธิ์ แดงประดิษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย